



POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA e PARITA' DI GENERE

Pag. 1 di 2

DOCMAI13

REV. 01 del
21/01/2020
Agg. 18/09/2024

Maiba S.r.l., partendo da una scelta di fondo che consiste nel porre la qualità, la salvaguardia dell'ambiente e l'integrità fisica e morale dei propri lavoratori come elementi determinanti per i servizi previsti nella sua attività di vendita e noleggio di impianti per la depurazione idrica.

Questa Politica Integrata viene perseguita e rimane come punto di riferimento costante per tutte le sue azioni. Come strumento per il raggiungimento ed il mantenimento di un elevato livello di Qualità, Sostenibilità Ambientale, Sicurezza sul posto di Lavoro, Parità di Genere, la società ha stabilito di dotare l'Azienda di un Sistema di Gestione Integrato (SGI) conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, UNI PdR 125:2022 idoneo al raggiungimento degli obiettivi esposti nel presente Documento e al miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato stesso.

In particolare, gli obiettivi in termini di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità di Genere per Maiba S.r.l. sono:

- Garantire la sicurezza sul lavoro per i propri dipendenti, adottando adempimenti e misure di prevenzione e protezione per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Svolgere le proprie attività di vendita, noleggio, installazione e manutenzione di impianti per la depurazione idrica perseguendo sempre la soddisfazione del cliente e tenendo traccia di eventuali reclami;
- Ottenere la conformità, migliorare l'efficacia e diminuire i ritardi dei servizi realizzati, attraverso la riduzione dei rischi individuati nel proprio Piano di Miglioramento;
- Aumentare la propria riconoscibilità attraverso l'efficientamento dei propri servizi e l'ottimizzazione del proprio processo di comunicazione;
- utilizzare processi, tecnologie, prodotti e procedure orientati alla prevenzione dell'inquinamento, in particolare impegnandosi nel promuovere, durante l'erogazione del proprio servizio, l'installazione di impianti che prevedano il minor utilizzo di plastica possibile, mandando avanti una strategia conforme ai principi del *Plastic Free*.

Maiba S.r.l. crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale, e pertanto si impegna:

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita del percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di



POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA e PARITA' DI GENERE

Pag. 2 di 2

DOCMAI13

REV. 01 del
21/01/2020
Agg. 18/09/2024

perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità;

- a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- garantire un ambiente di lavoro che prevenga il rischio di molestia fisica, verbale e digitale.

Paderno Dugnano (MI), 18/09/2024

RSGI
Manuela Lupica

DIREZIONE
Massimo Di Muzio